



[股份代號: 3]



可持續發展報告
摘要版本

2018

為了達致 可持續發展， 我們...

- ◊ 確保集團的企業管治符合最高標準
- ◊ 重視風險管治，致力建立穩健的風險管理系統
- ◊ 制定嚴格的內部行為守則，讓僱員遵守有關的行為規範和道德原則
- ◊ 在業務運作上採用問責制度及保持高度透明度，以開明的態度與僱員保持良好的溝通
- ◊ 確保業務運作高效率，有效和安全可靠
- ◊ 保障持分者的最大權益
- ◊ 對持分者，環境及公眾履行企業社會責任
- ◊ 在業界帶頭採取上述必要的措施
- ◊ 明白僱員的重要性，必須確保僱員的安全，並確保他們在公司內獲委派合適的工作，以及獲得工作所需的設備和知識，以履行公司使命

List of Barrier-free
Companies / Organisations
無障礙友善企業/機構名單 (2016/17)
Awarded by The Hong Kong Council of Social Service
香港社會服務聯會頒發

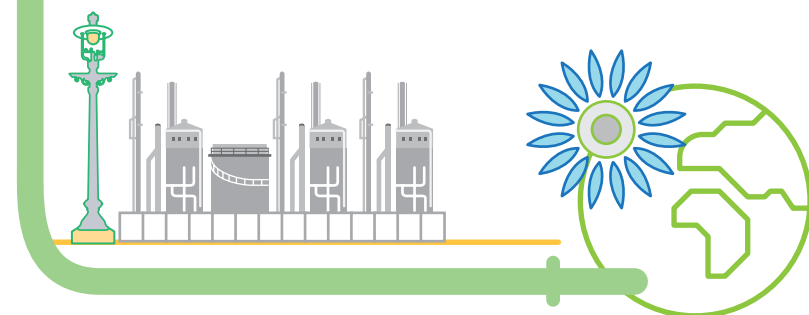
15 years +
商界展關懷
caring company
Awarded by The Hong Kong Council of Social Service
香港社會服務聯會頒發



1 | 關於本報告

為應對全球挑戰及回應持分者的關注，香港中華煤氣有限公司(煤氣公司)已發表可持續發展表現逾十年。

今年，我們將闡述集團達成可持續發展目標方面的進展，以及探討有待改進的範疇。



◉ 報告範圍

本報告涵蓋煤氣公司及其附屬公司(集團)業務於2018年1月1日至2018年12月31日(除非另有備注)所面對的重要議題。

◉ 報告指引

本報告根據「全球報告倡議組織」(倡議組織)《可持續發展報告標準》核心選項，並參考倡議組織G4《石油和燃氣行業披露》編纂。同時亦遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄27《環境、社會及管治報告指引》中的「不遵守就解釋」條文，以及根據「建議披露」匯報。

◉ 獨立核實

本報告由香港品質保證局獨立核證人員審核，以確保報告準確和完整，並符合準則。

2018年主要獎項及榮譽

管治

香港企業可持續發展指數

香港中文大學

煤氣公司於第四屆「香港企業可持續發展指數」高踞榜首



恒生可持續發展企業指數系列成份股 (中華煤氣及港華燃氣)

恒生指數有限公司

安全

第十七屆香港職業安全健康大獎

- 宣傳推廣大獎(金獎)
- 安全文化大獎(金獎)
- 職安健年報大獎(金獎)
- 安全表現大獎

職業安全健康局

社會

「工業獻愛心」表揚計劃2018

- 至尊關懷大獎(企業組別)
- 最具創意獎(企業組別)

香港工業總會



業務及服務

2018香港工商業獎：創意獎

香港總商會



環境

亞太區「區域能源項目獎」

美國能源工程師協會

煤氣公司榮獲美國能源工程師協會頒發亞太區年度「區域能源項目獎」，獲獎項目是在本港醫院設立首個熱電聯供發電系統



第六屆亞太區創新老人照顧服務大獎

- 最佳認知障礙症照顧計劃大獎

Ageing Asia

煤氣公司的「煮播」計劃榮獲「最佳認知障礙症照顧計劃大獎」



第九屆香港傑出企業公民獎

- 企業組別(金獎)
- 義工隊組別(金獎)

香港生產力促進局





2 | 我們的業務

煤氣公司於1862年成立，為香港首家公用事業機構。今天，我們已是香港規模最大的能源供應商之一，無論是企業管理，或是業務營運，均已傲視同儕。多年來，煤氣公司已由一間燃亮香港街燈的小規模燃氣公司，逐步發展成大中華能源行業首屈一指的集團。



煤氣總銷售量：

29,550百萬兆焦耳

客戶：

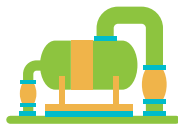
逾**190**萬



燃氣爐具銷售：

逾**283,000**台
(香港)

逾**771,000**台
(內地)



天然氣銷售量：

230億立方米

城市燃氣客戶：

逾**2,750**萬

公用業務



香港

- 煤氣
- 自家品牌燃氣爐具銷售



內地

- 城市燃氣
- 中游設施
- 供水及廢水處理
- 燃氣爐具、廚房用具和保險銷售



售水量：**6.1**億噸

水務客戶：逾**220**萬



航空燃油供應量：

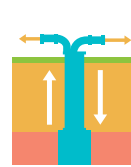
676萬噸



車輛燃料：

液化石油氣加氣站共**5座**
(香港)

已投入運作及正在興建的液化天然氣/
壓縮天然氣加氣站共**52座**
(內地)



煤層氣



液化煤層氣：

133,822噸



廢油



氫化植物油：

7,000噸



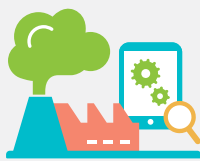
煤

甲醇：

逾**295,285噸**



新興能源及多元業務



- 環保能源
- 電訊
- 資訊科技
- 土木及樓宇設備工程
- 燃氣相關產品製造



數據中心：

在香港及內地設有**7座**，可容納**16,000個機櫃**



3 | 管治及風險



問

董事會在領導煤氣公司締造可持續的未來方面，擔當什麼角色？

答

董事會銳意維持高水平的企業管治，以及執行有效的風險管理，為持分者創造長遠利益，使煤氣公司得以建立可持續的未來。

常務董事/可持續發展委員會主席
陳永堅

我們的可持續發展管理方針，扎根於企業管治的穩固基礎上。為監督煤氣公司在可持續發展事宜上的策略、政策及方針，煤氣公司成立由董事會委任並由常務董事擔任主席的可持續發展委員會。

可持續發展委員會工作範圍包括

- 識別及檢視可持續發展議題、風險及機會；
- 跟進可持續發展的表現並建議改善策略；
- 審閱及檢討年度《可持續發展報告》，並向董事會/行政委員會提出批准建議；
- 以及向董事會/行政委員會匯報最新可持續發展事宜

煤氣公司可持續發展目標

2018年，可持續發展委員會釐定四個與煤氣公司業務最相關的可持續發展目標，作為長遠業務策略的基礎。

為實現可持續發展目標，我們將繼續為客戶供應潔淨能源及食水、研發環保能源方案、提供基本服務，以及支持社區建設。

四大可持續發展目標





4 | 持分者參與



問

煤氣公司如何與持分者就可持續發展保持良好溝通？

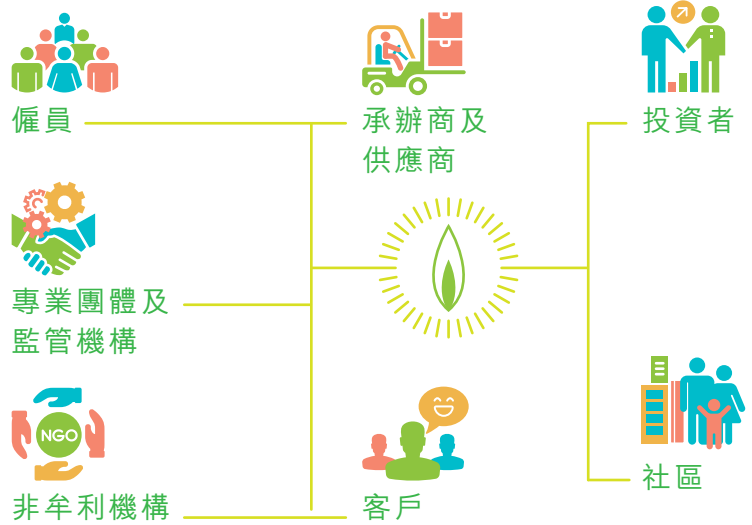
答

我們透過正式及非正式對話，聆聽持分者心聲。通過這持續不斷的溝通過程，我們得以了解持分者關注的議題，從而提升表現。

執行董事暨公用業務營運總裁
黃維義

持分者的參與十分重要，既協助我們了解業務對環境及社會的影響，更讓我們知悉持分者所關注的議題，以便煤氣公司應對持分者的期望。

為確保可持續發展報告能反映煤氣公司在經濟、環境和社會方面的影響，並應對相關的重要議題，我們每年均進行重要性評估。煤氣公司優先處理和報告的重要議題共有19個。



- 能源使用及效益
- 溫室氣體及其他主要氣體排放
- 廢水排放及處理、廢物處置
- 僱傭管理系統
- 勞資關係
- 安全及健康的工作環境
- 培訓與發展
- 僱傭多元及平等機會
- 消除歧視
- 防止童工或強制勞工

- 客戶健康與安全
- 緊急應變
- 資產完整及工藝安全
- 保護客戶私隱
- 質量管理和售後服務
- 公平和負責任的市場行銷與傳訊
- 保護知識產權
- 防止賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢
- 防止反競爭行為



5 確保健康與安全

2018年主要成果

達至零意外

- 將職業健康及安全管理系統標準由OHSAS 18001升級至ISO 45001
- 在香港展開**159**項安全/預防性巡查

意外度數率(香港)



- 每10萬工時員工受傷的意外數目為**0.15**

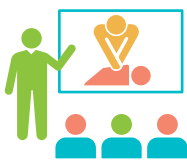
- 每10萬工時承辦商受傷的意外數目為**0.22**

增強健康與安全意識

- 舉辦一系列活動：
 - (i) 推廣職業健康，如季節性流感疫苗注射及工作壓力管理計劃
 - (ii) 與逾150家合資公司一同參加「健安環萬里行」活動
 - (iii) 「健安環月」及「健安環問答比賽」
- 為承辦商舉辦「傑出安全管工獎」及「承建商職安健講座」，推動職安健文化
- 分別為24名和19名內地僱員，安排了一次安全和風險管理經驗交流考察活動和一次「實用滅火及危機處理訓練課程」

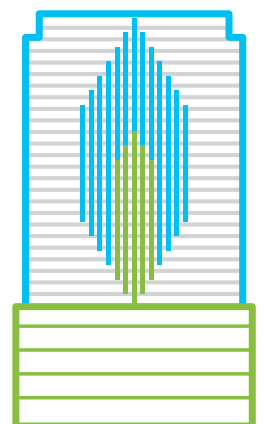


- **21**個社區安全展覽及講座(香港)



- **836,813**小時安全培訓(內地)

- **12,473**小時安全培訓(香港)



為客戶供應安全可靠的能源

- 將《企業應變計劃》更新為《企業危機管理計劃》，覆蓋範圍擴展到非營運危機

香港



- 煤氣供應的可靠程度達 **99.99%**



- **9,825** 次坑道檢查
- **160,080** 次管道網絡檢查

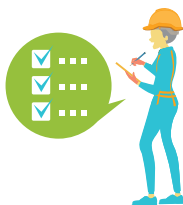


- **1,179,089** 次定期安全檢查

內地

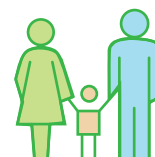
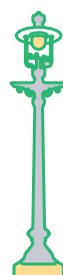


- **51** 家城市燃氣合資公司完成了安全審核，平均取得「優秀」成績



- 完成 **8** 個易高環保投資有限公司(「易高」)內地天然氣加氣站的安全審核
- 完成 **2** 個易高內地化工廠的工藝安全管理審核

確保
健康與安全



煤氣公司不只有良好的安全紀錄，所提供的燃氣服務和相關產品，同樣口碑載道，誠信可靠。

煤氣公司成功贏得客戶及社區的信任，全賴完善的設計、以及行之有效的工程和營運原則。配合嚴格的保養制度，我們得以確保工藝和資產安全、運作暢順、可靠有序。

我們亦以整體業務的營運為本，研發及實施全面和領先的安全管理系統，以避免事故發生及提升效率。此外，我們與時並進，善用科技，使用創新工具檢查偏遠地區的煤氣管道，如航拍機，以改善工作流程，並確保工作環境更為安全。

另外，我們與各持分者保持聯繫，包括僱員、承辦商、客戶和公眾，以提高他們的安全意識並建立互信。

工人安全與健康

我們竭力為僱員提供安全及健康的工作環境，並舉辦相關活動，務求減低工作環境對僱員身心產生的影響。煤氣公司推廣安全文化，對培養良好的日常工作安全習慣十分重要。我們鼓勵所有僱員或承辦商，均以自身安全為本，並顧及他人同事。我們也會通過工作簡報會及培訓，通知工人安全及健康信息與緊急事故處理程序。

我們關心僱員身體狀況，更關心他們的心理健康。因此，我們舉辦相關工作坊、為僱員籌辦工餘活動，並歡迎僱員與家人一同出席公司活動及社區服務，同享家庭樂。



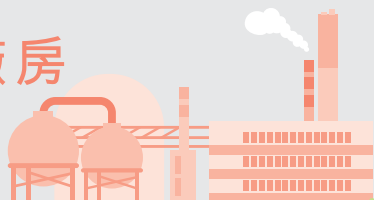
公眾安全

作為香港公用事業機構及內地領先能源供應商，我們必須與數以千萬的客戶，建立良好的互信關係。

安全地輸配煤氣給客戶

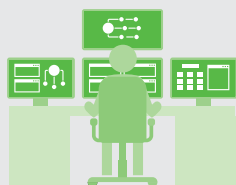
我們的煤氣生產廠房和輸配網絡，已取得ISO 55001國際標準認證

生產廠房



- 工藝安全管理系統
- 六個階段風險研究方法
- 生產量提升項目

配氣網絡



- 煤氣供應的可靠程度 **99.99%**
- 由公眾報告的洩漏事故 (每10公里煤氣管道) **0.145**
- 緊急搶修隊於 **25**分鐘內抵達現場達標
- 巡查 **6,851**公里煤氣管道
- **9,825**個工地進行了 **160,080**次安全檢查

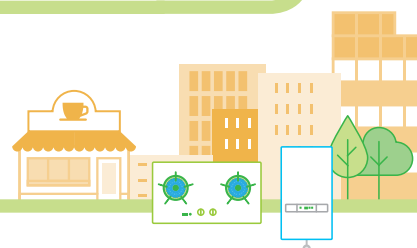


總部大樓



- **24小時** 調度中心
- 超過 **5,000**個實時遙測及數據收集點

家居安全



- **1,179,089**次定期安全檢查
- 所有煤氣爐具均由認可實驗所測試



緊急應變計劃

第 1 層

高級管理人員調配公司資源，向政府有關部門尋求協助，以及處理傳媒查詢

企業危機管理計劃

第 2 層

部門緊急/危機管理計劃

在緊急事故發生期間，廠房經理和主要緊急應變人員概述須採取的行動

第 2 層

在現場採取特定措施以處理個別事故

特定緊急應變措施



6 | 保護環境

2018年主要成果

加強廢物管理措施

- 檢視廢物管理措施，並實施改進方案；發布《綠色活動實踐指南》和回收廢舊的鉛酸蓄電池
- 舊爐具回收計劃循環再用了 **1,800** 噸金屬



- 連續 **17** 年獲頒發減廢證書

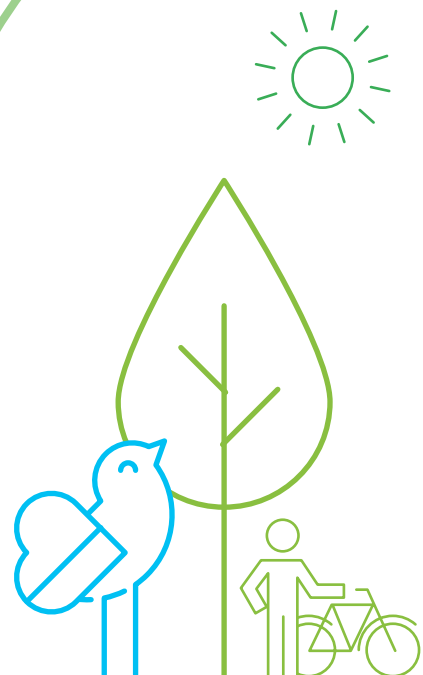
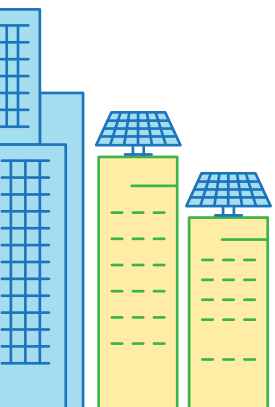
改善資源運用



- 採用雲端能源管理平台



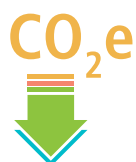
- 煤氣公司總部大樓的電力消耗與2017年相比 **↓3%**



適應並應對氣候變化的影響

- 將氣候變化風險評估推展至江蘇省
- 更新和監察不同部門推行氣候變化應對措施的進度

紓緩氣候變化



- 集團溫室氣體排放量為 **1,262,000** 噸二氧化碳當量
- 香港煤氣生產碳強度為每度煤氣 0.564 公斤二氧化碳當量
與2005年相比 **↓26%**



- **20** 多個分布式能源系統項目正在開展中
- 首兩批共 **7,000** 噸氫化植物油出售並運往歐洲

- 選取合適的香港和內地項目，為取得中國核證自願減排量展開深入研究

保護環境



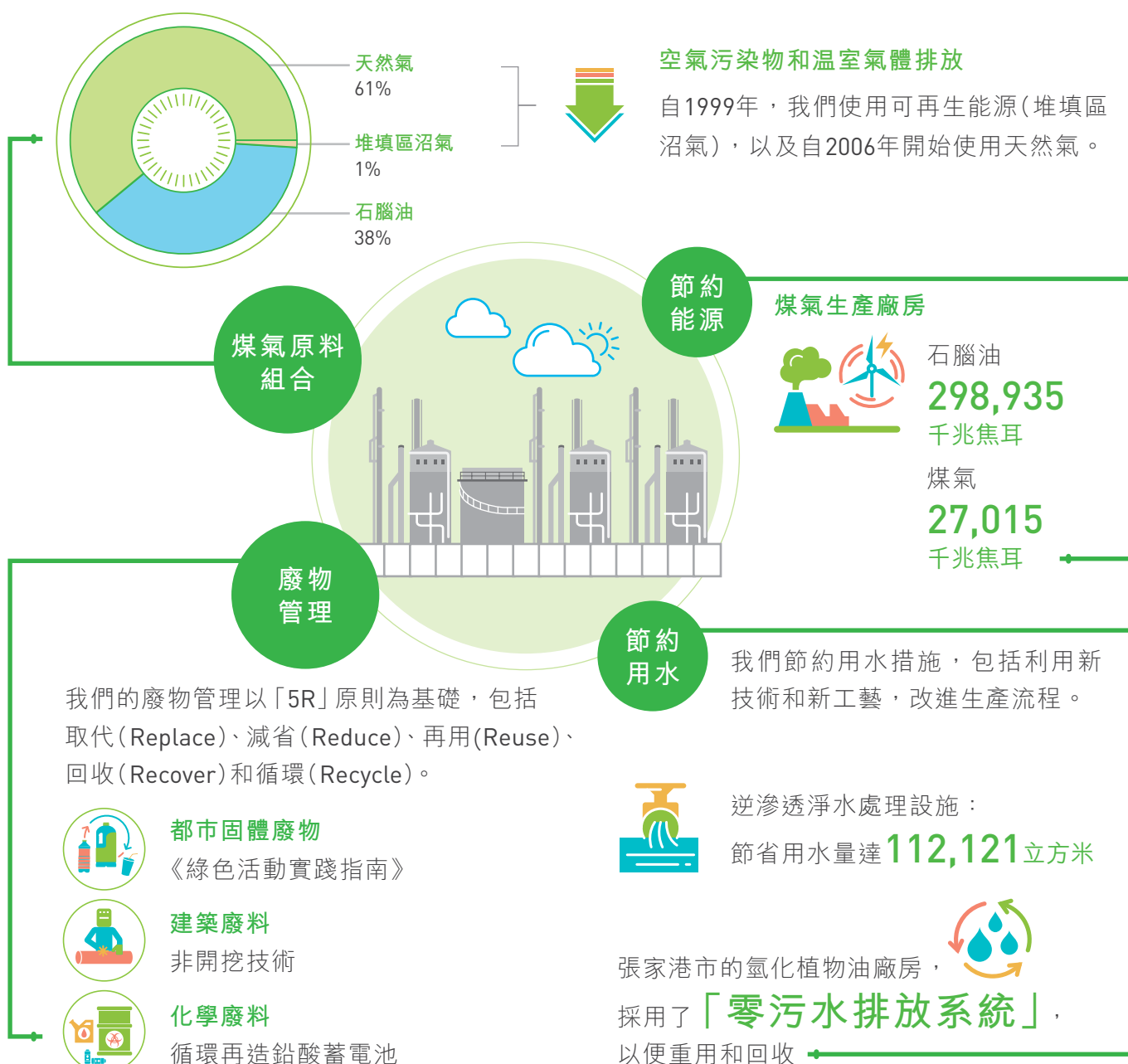
環境管治

我們以《企業健康、安全及環保(健安環)政策》，為環境管理訂立原則，使我們能有責任地管理運作對環境的影響。

我們有效使用資源、減少排放及廢物，以及緩解對生物多樣性的影響，以減低公司對環境的影響。我們的環境表現和措施，在環保工作委員會和企業健安環與保安及安全風險管理部支持下，由可持續發展委員會協調、監督和調控。我們亦設有12個環保附屬委員會和環保大使團，以協助實施各環保項目，以及與持分者分享環保資訊。

管理資源

我們深明保護天然資源至關重要，並於生產廠房、輸配網絡和辦公室實施節約資源。環保計劃成功與否，全賴僱員支持。因此，提高員工環保意識，有助推動承辦商、供應商和客戶一同為環保出力。



○ 應對氣候變化

我們意識到全球暖化日趨嚴重，不僅影響業務，同時影響環境。我們以兩個方向應對：

管理風險

- **法律風險**：研究中國核證自願減排量
- **市場風險**：內地金壇鹽穴儲氣庫正式投產，確保燃氣供應穩定
- **營運風險**：氣候變化風險評估推展至江蘇省

創造機遇

- 天然氣為低碳替代品
- 從柴油與煤炭到潔淨燃氣
- 潔淨汽車燃料供應
- 新能源與非常規能源

緩減：減少或防止溫室氣體排放

適應：更新基礎設施及加強危機管理，以提升對氣候變化影響的適應力



2018年，我們堆填區沼氣應用項目所產生的碳減排量
大於香港煤氣供應業務相關的碳排放量。



在香港生產每度煤氣所排放的二氧化碳量



2005

0.767 公斤



2018

0.564 公斤

↓ 26%



2020

↓ 30%

我們的目標

應對極端天氣：山竹襲港

2018年9月，超強颱風山竹吹襲香港，為有史以來最猛烈颱風之一。山竹抵達前，我們採取了各種預防措施以減低風暴影響，並確保能為公眾供應安全可靠的煤氣。其中包括為大埔煤氣廠房的電掣房安裝防洪閘和自動排水泵，防止水浸；另外，我們亦把煤氣調壓器繫緊，以防止結構損壞。

雖然煤氣公司的個別設施輕微受損，幸而沒有氣體洩漏或意外傷亡報告。同樣重要的是，我們從處理颱風山竹過程中，汲取寶貴經驗，學習靈活處理，為未來極端天氣做好準備。



7 | 為社區創造價值

2018年主要成果

促進僱員發展



- 香港僱員平均培訓時數為**28.6**小時

* 改進數據收集系統，以納入所有類型的培訓



- 我們的僱員和相關承辦商，參加煤氣公司「能工巧匠」文化的培訓逾**60,000**小時



- 舉辦**23**個持續專業發展(CPD)研討會，培訓時數為**2,339**小時

- 於2018年7月與職業訓練局合辦和推出「燃氣工程專業文憑課程」，此乃香港首個相關課程
- 為各級管理人員/具潛質的管理人員提供領導才能發展計劃

提供合適的工作機會

- 在職僱員人數：



2,418

(香港)

49,478

(香港以外地區)

- 平均流失率：



8.7%

(香港)

4.1%

(香港以外地區)

- 提供認可的「學徒訓練計劃」和「見習行政人員計劃」；在香港招聘**45**名學員和學徒
- 調整僱員津貼和福利，包括工作津貼和假期
- 建立共融及家庭友善文化，增加僱員的歸屬感，並連續第六年舉辦「續Fun生活每一天」活動

創建共融和互助的工作環境



聘用**14**名殘疾人士



完善客戶體驗

- 採用新技術提升客戶服務質素及便利程度：



- 智能報錶



- 虛擬助理



- 煮食爐具相關的擴增實境技術 (AR) 應用程式



- 「轉數快」繳費服務

- 推出新產品，如以再生電能點火的煮食爐，工商業用低噪音炒爐，以及熱回收洗碗碟機，並再次與HELLO KITTY品牌合作
- 在香港，共收到**5,912**封客戶讚賞信

加強與社區的聯繫以提高生活質素，建造可持續環境造福下一代



- 捐贈港幣**480**萬元舉辦社區活動

- 義工服務時數：



91,628 (香港)

238,000 (內地公用事業)

- 香港共有**709,766**人受惠於我們的義工活動

- 新的社區活動：



- 「綠火焰計劃」



- 「企業內地與海外暑期實習先導計劃」

- 成立煤氣「煮播」義工隊，這是首個支援患有輕度認知障礙症長者的項目

為社區
創造價值



煤氣公司不僅致力為投資者創造價值，同時亦努力回饋持分者與社區。

為使僱員充分發揮潛能，提升自我價值，我們致力提供和諧共融的工作環境。正如集團人力資源政策所述，除了遵守當地的法律及條例外，我們重視平等機會，確保職場多元化、反歧視，並以透明、公平的制度對待所有僱員。

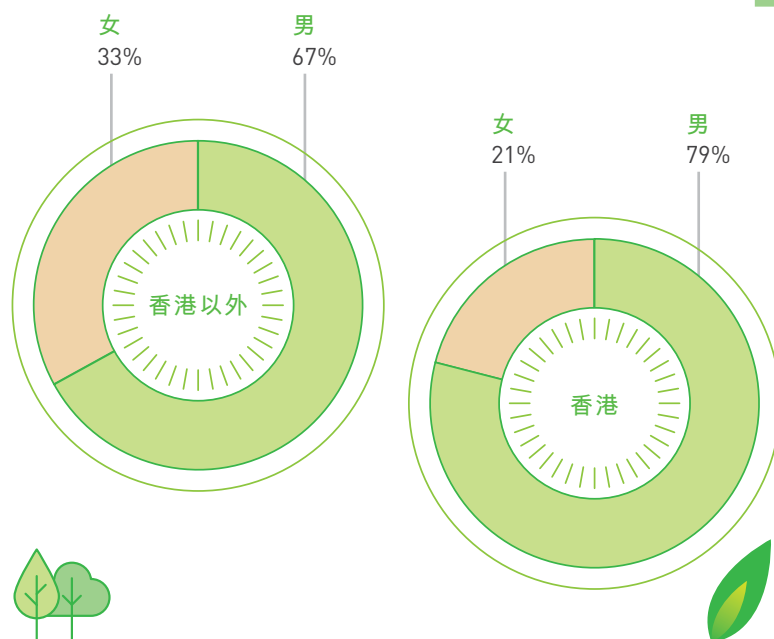
為了給客戶創造更大價值，我們建立「優質服務計劃」，並以「服務承諾」為依歸，為客戶提供最優質的服務。我們持續創新，網上客戶服務渠道正是其中一個例子，更成為我們以客為尊的文化中不可或缺的部分。

為協助社區創造價值，我們積極與非政府組織合作，參與籌款活動及資助各項社區計劃。我們亦鼓勵僱員參與義工服務，將集團與社區緊密連繫在一起。

創建共融和互助的工作環境

我們清楚了解多元和共融的重要性，致力確保新入職僱員順利融入團隊，成為公司重要的一分子。雖然我們努力為各種職位招聘不同性別的僱員，但公司業務性質導致團隊以男性為主。我們正採取不同措施吸引更多女性加入，協助她們於團隊中發展及留任，以平衡上述狀況。

僱員性別分布



應對平等機會：打破性別定型

由於煤氣公司技術人員的工作對體力的需求很大，故傳統上被視為屬於男性的職業。

煤氣公司鼓勵多元文化，對於大埔生產廠房於2017年迎來第一位女性機械技術員學徒，我們感到高興。雖然男同事經常善意提供協助，但這位女學生—鄭潔儀以實力證明女性有能力出任需要體力勞動的工作。在2018年通過第一年的學徒生涯後，潔儀已期盼著畢業後正式成為煤氣公司技術員。

我們於2018年再接再勵，成功為大埔煤氣廠房招聘了另一名機械技工女學徒，並計劃為團隊僱用更多女性。

為創造可持續的僱員團隊，我們時刻聆聽僱員的意見，這是建構和諧工作環境的重要一環。

通過各種渠道收集逾**200**份有關優化工作流程和提高客戶服務質素的意見

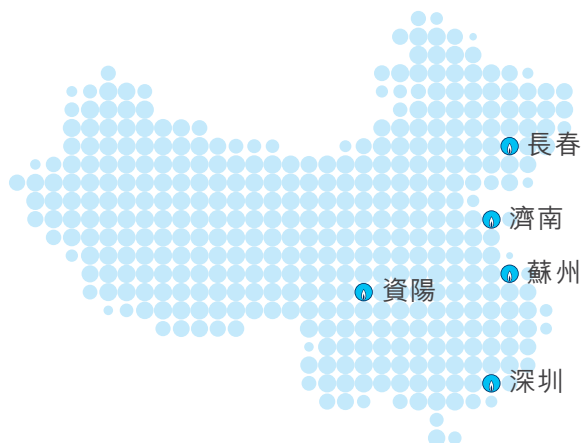


「業務策略發展大使團」有**70**多名僱員代表，定期會面，協助團隊了解公司業務發展和新機遇

○ 供應鏈的繼任計劃

煤氣公司擁有集團專屬的專業培訓單位：香港的「中華煤氣工程學院」及其位於內地策略地區的培訓中心。

培訓課程涵蓋技術/工程科目，以及非技術科目，如企業文化、領袖培訓和人際關係技巧



我們與各大教育機構合作，提供培訓計劃，推動燃氣行業發展，並為公司開拓更多招聘渠道。

職業訓練局

2018年推出香港首個「燃氣工程專業文憑課程」，為期15個月。該專業文憑課程獲認為資歷架構四級課程，為學員提供所需專業知識。培育行業人才，不僅使煤氣公司受益，更能惠及整個燃氣行業。



應對高齡化社會：以科技解決勞動人口老化

勞動力老化，加上對高效施工技術需求增加，促進了新型高科技工具的發展，為建造業的工作環境帶來改變。

受惠於小天鵝小型挖掘機、氣動吸泥機和機械臂等機械設備，僱員的體力勞動得以大幅減輕，減低對勞動工人的需求和依賴。

技術人員和承辦商亦可透過我們研發的「移動服務系統」，此系統讓我們有系統地提供服務，幫助新一代工人熟悉既定程序。



為客戶創造價值

保障客戶資料私隱

我們致力保障客戶資料私隱，因此，客戶可安心向我們提供個人資料。煤氣公司不僅遵守《個人資料(私隱)條例》的所有監管要求，更制定私隱政策聲明，列明我們處理客戶資料的準則。

保護個人資料、黑客攻擊和安全意識相關的培訓課程和研討會

資料私隱常設委員會

- 完善的指引和程序，引領僱員和承辦商如何收集、存取和使用客戶資料。



- 將敏感資料儲存於線下系統
- 第三方顧問全天候監控網絡
- 網絡攻擊應對流程

網絡安全

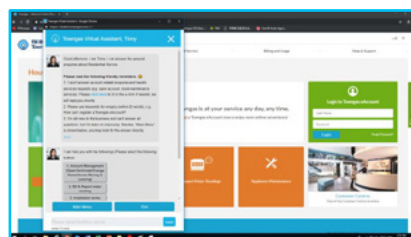
顧客服務

2018年，我們在香港和內地服務超過2,900萬煤氣客戶，包括工商業及住宅用戶。多年來，通過引進家用燃氣爐具和Mia Cucina優質櫥櫃，煤氣公司已從天然氣供應商轉型為提供一站式解決方案的企業。

我們秉持「企業增長=創新力x執行力」理念，鼓勵僱員專注研發及提出新思維，以提升煤氣公司的創新精神和創造力。



網上虛擬助理Tinny於2018年推出，這項創新技術是可即時回覆客戶查詢的新型聊天機械人。它可解答家居客戶一般查詢，例如電子賬單、報讀煤氣錶度數，預約爐具維修等服務。



AR 增強實境技術
正式登場
Launch of Augmented Reality App



推出增強實境應用程式，協助香港客戶購買爐具。該應用程式通過3D模型，讓客戶預覽爐具於自己廚房中的狀態，並可旋轉爐具以顯示不同的產品尺寸、功能和操作說明。通過這項技術，客戶無需到陳列室參觀，亦可選購合適爐具。

貢獻社會

我們以提高生活質素為重點，並支持和發展回應社區需求的計劃，建設可持續發展環境，延續至下一代。



社區健康

鼓勵殘疾人士

我們向香港耀能協會旗下花店LOHAS Florist捐贈20萬港元，為殘疾人士提供就業機會。

滿足高齡化社會需求

為促進長者終身學習，我們與香港聖公會福利協會和稻苗學會攜手合作，為提早退休人士舉辦了第二期烹飪課程「We Can Cook」計劃。自2016年以來，我們共舉辦24節課程，教授烹飪國際美食，吸引500多名年輕長者參加。

協助輕度認知障礙人士

「煮播」計劃為患有輕度認知障礙症的長者提供烹飪課程，訓練認知能力。2018年，我們編制香港首本認知訓練食譜《我「析」煮》，使計劃更全面，並成立了第一支企業義工隊，專門探訪患有輕度認知障礙症長者，目的為延緩症狀及減輕患者家人和護理員的壓力

照顧長者及有需要人士

活動重點(香港)



送出 **50,150** 壺熱湯

送出 **40** 萬隻愛心糰料

送出 **24萬5千** 個月餅



透過「永堅園Mad Dog」溫馨暖意
慈善活動共籌得港幣 **42** 萬元

捐贈了 **273** 塊電動智能廁板和
178 部浴室暖風機



逾 **45,000** 戶家庭受惠於煤氣優惠計劃，提供了港幣 **2,570** 萬元優惠

環境保護

為下一代提供環保教育

我們為舉辦了「低碳素餃食譜設計及烹飪比賽2018」，向學生及其家人推廣健康、低碳生活方式，以及「美化社區繪畫創作比賽」，讓學生為煤氣調壓室加入藝術元素，並帶出創新及環保信息。

我們與香港教育城有限公司合辦「綠火焰計劃—全港中小學VR遊戲設計比賽」，旨在提高學生的環保意識，激發他們的數碼創意。是次比賽，我們共收到83個參賽遊戲，分為三個關鍵主題：對抗氣候變化、減少廢物/轉廢為寶，以及保護大自然。



保護生物多樣性

煤氣公司贊助了綠惜地球的「植林優化計劃」，為期五年。作為此活動其中一環，我們在清水灣舉辦了植樹日，約有100名僱員和客戶參與。

在內地，港華燃氣的「港華環保主義」組織了一系列低碳推廣活動。至今集團及旗下合資公司已在全國種植約超過10萬棵樹苗。

栽培年輕人才

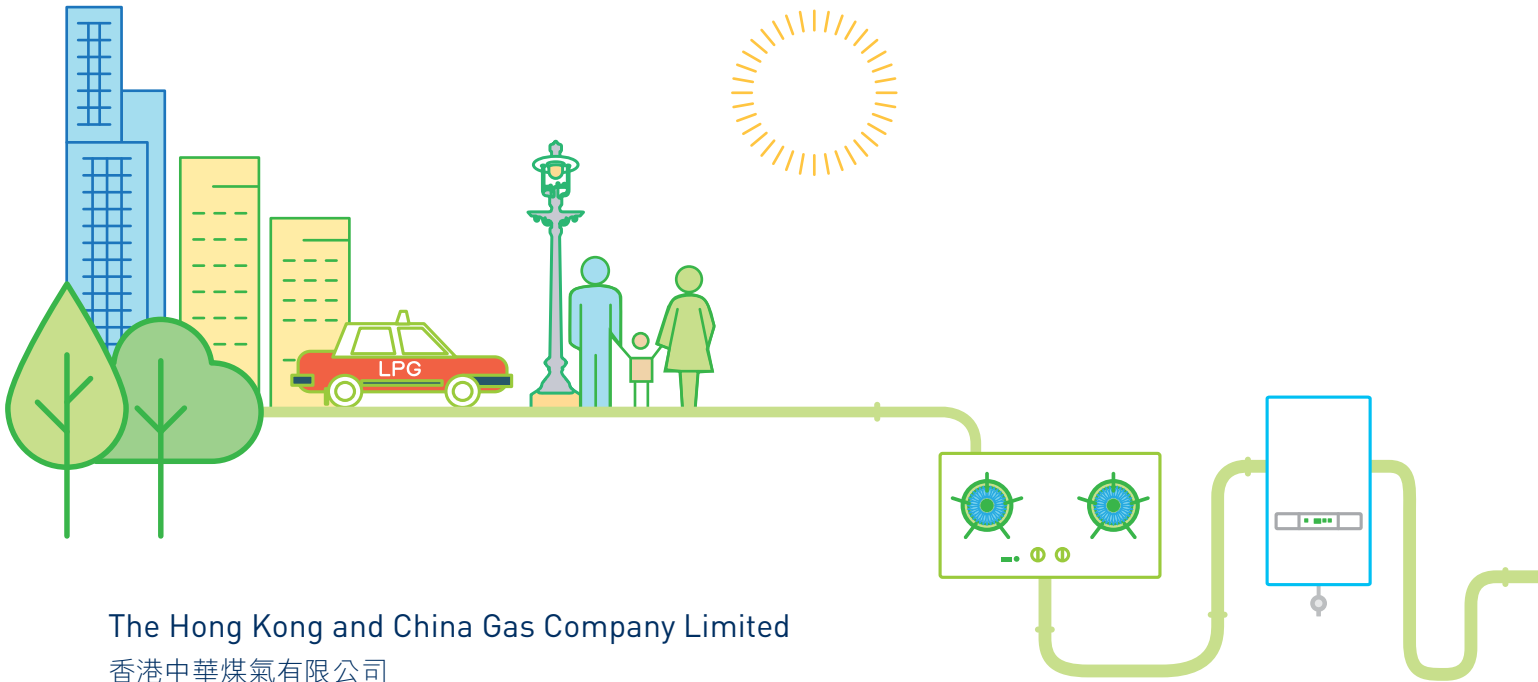
培訓香港年輕人才

為支持政府的「企業內地與海外暑期實習先導計劃」，我們為香港大學生提供了17個實習機會，前往中山、清遠和廣州等內地城市實習。

我們亦推出的「職涯縮影」學生職場體驗計劃。這項計劃為中學生設計了不同的互動活動，讓他們體驗職場生活，同時在「德、智、體、群、美」五方面獲益。在2018/19學年期間，我們從三間學校選出共38名學生。

提升接受教育的機會

自2013年「港華輕風行動」開始以來，煤氣公司捐贈了價值超過人民幣350萬元的物資，以改善近40所學校的學習環境。



The Hong Kong and China Gas Company Limited
香港中華煤氣有限公司



您的回應

歡迎就本報告或我們在可持續發展方面的表現提出意見。請聯絡：

香港中華煤氣有限公司
企業健安環與保安及安全風險管理部

地址 香港北角渣華道363號21樓
傳真 (852) 2590 6344
電郵 cad@tongas.com
網址 www.tongas.com

